



# Codice di condotta di Sobi

La nostra missione è migliorare la vita delle persone che soffrono di malattie rare.

La nostra missione è migliorare la vita delle persone che soffrono di malattie rare sviluppando e fornendo terapie innovative. Per ottenere questo risultato oggi e in futuro, adottiamo un comportamento etico e caratterizzato dall'integrità. È per questo che seguiamo il nostro codice di condotta.

## Messaggio dal CEO

Il Codice di condotta di Sobi definisce un quadro per quella che consideriamo essere una condotta responsabile e appropriata. Stabilisce che cosa ci aspettiamo da lei in qualità di dipendente e cosa i nostri stakeholder si aspettano da noi. Riepiloga le nostre politiche e i nostri principi più importanti e illustra le modalità operative di Sobi.

È responsabilità di ciascuno di noi leggere, comprendere e operare nel rispetto del Codice. In qualità di manager, è sua responsabilità mettere in atto il Codice agendo come un ambasciatore e assicurandosi che lo stesso sia parte integrante delle modalità operative sue e del suo team. È responsabilità di tutti salvaguardare la cultura collaborativa di Sobi e supportarsi a vicenda nel prendere le decisioni corrette.

In tutta la società condividiamo tutti la nostra missione di fornire trattamenti ai pazienti con malattie rare. Salvaguardando la nostra consolidata cultura nell'operare con integrità e vivere i nostri valori, potremo realizzare la nostra missione per gli anni a venire.

**Guido Oelkers**  
CEO e Presidente  
Stoccolma, Svezia  
Settembre 2023



# Informazioni sul Codice di condotta di Sobi

## Il Codice si applica a tutti noi

Il Codice si applica a tutti i dipendenti di Sobi del mondo, ma anche al personale temporaneo, ai consulenti e ad altri che agiscono e/o lavorano per nostro conto. Ogni anno, il Codice viene rivisto per garantire che le linee guida e le norme siano appropriate e si conservino rilevanti per la nostra attività e il mondo che ci circonda. Il Consiglio di amministrazione ha approvato il presente Codice e continuerà a farlo su base annuale.

Tutti i dipendenti e il personale temporaneo riceveranno formazione e tutti in Sobi confermeranno su base annuale di aver letto il Codice e la loro intenzione di attenersi ai principi indicati. I manager sono responsabili di portare il Codice alla conoscenza dei loro team e di promuoverne e monitorarne il rispetto.

La gestione dell'impatto dei diritti sociali, etici, ambientali e umani sulla nostra catena di distribuzione fa parte del nostro approccio orientato all'intera catena di valore che mira a incorporare la responsabilità aziendale in tutta l'attività. Collaboriamo con i nostri partner per elevare il livello di comprensione delle pratiche aziendali sostenibili definite nel Codice di condotta dei partner di Sobi.

## I nostri valori

Il nostro Codice di condotta è allineato ai nostri cinque valori, che sono alla base di tutto ciò che facciamo:

- Attenzione (Care)
- Ambizioni (Ambition)
- Urgenza (Urgency)
- Responsabilità (Ownership)
- Partnership

L'Attenzione – verso i pazienti, i nostri colleghi e la nostra società – è al centro di ciò che facciamo. Dimostriamo le nostre ambizioni sfidando lo status quo attraverso l'innovazione e la curiosità. Agiamo con **urgenza** perché i pazienti che serviamo non possono aspettare. Dimostriamo **responsabilità** prendendo decisioni audaci e agendo di conseguenza. Lavoriamo in **partnership** per creare le opportunità migliori per tutti. L'Attenzione è al centro degli altri nostri valori e tutti e cinque i valori sono altrettanto importanti in tutto ciò che facciamo, insieme, per raggiungere i nostri obiettivi.



## La nostra società sostenibile

La nostra missione è sviluppare e fornire terapie e servizi innovativi per migliorare la vita delle persone con malattie rare. Consentire l'accesso a trattamenti sicuri ed efficaci è il nostro contributo chiave allo sviluppo sostenibile. Teniamo fede alla nostra missione attraverso tre iniziative:

- Impegno per i pazienti
- Sicurezza per i pazienti e l'ambiente
- Comportamento etico e responsabile

Sobi è una firmataria del Global Compact delle Nazioni Unite, un impegno sottoscritto dalle imprese di tutto il mondo per sostenere i principi universali nelle aree dei diritti umani, del lavoro, dell'ambiente e della lotta alla corruzione. Conduciamo la nostra impresa in modo che sia coerente con la Carta internazionale dei diritti dell'uomo, con le Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) con e le direttive emanate dall'OCSE per le imprese multinazionali.



## Prendere le decisioni corrette

Il Codice copre molte situazioni e dove è possibile fornisce indicazioni chiare sulle cose da fare e da non fare. Tuttavia, ci saranno momenti in cui sarà necessario affidarsi al proprio giudizio. Prendere la decisione corretta non è sempre facile. Se si trova in una situazione di dubbio su cosa fare e nel Codice o in altre politiche e linee guida non riesce a trovare la risposta, si ponga le seguenti domande:

- È in linea con i nostri valori di attenzione, ambizioni, urgenza, responsabilità e partnership?
- È coerente con la nostra missione di supporto verso la comunità delle malattie rare?
- Sarebbe in grado di comunicare con orgoglio agli altri cosa ha deciso di fare?
- È legale ed etico?
- Se finisce sui giornali, sosterrebbe la nostra reputazione?

Se la sua risposta a qualcuna di queste domande è no, allora si astenga. Se ha dubbi o le sembra possa presentarsi un conflitto, chieda consiglio al suo responsabile oppure consulti un membro del nostro team preposto alla conformità, alle questioni legali o alle risorse umane.

Un comportamento o azioni contrari all'etica potrebbero mettere a repentaglio la nostra capacità di tenere fede alla nostra missione. Pertanto, le violazioni del nostro Codice non sono tollerate e in ultima analisi potrebbero portare a un provvedimento disciplinare. Qualsiasi azione disciplinare verrà decisa in base alla natura e alla gravità della violazione e in base alle leggi e ai regolamenti applicabili.

# Faccia sentire la sua voce

## Le sue responsabilità

Siamo tutti responsabili del raggiungimento degli obiettivi di questo Codice di Condotta: non solo rispettando i requisiti in prima persona, ma anche prevenendo le violazioni. Quale dipendente di Sobi, è suo dovere far sentire la sua voce e segnalare qualsiasi dubbio su qualsiasi cosa possa ritenere contraria all'etica oppure una potenziale violazione del Codice.

## NOI

- Incoraggiamo e sosteniamo i dipendenti a segnalare qualsiasi possibile violazione del Codice o della legge o qualsiasi violazione della politica aziendale che si sia verificata.
- Conduciamo una rapida analisi di qualsiasi presunta violazione e adottiamo un'azione correttiva, riparativa e/o disciplinare appropriata.
- Vietiamo qualsiasi misura di ritorsione contro qualsiasi dipendente Sobi o stakeholder esterno per aver presentato una segnalazione in buona fede di una sospetta violazione del Codice, di qualsiasi legge o di qualsivoglia politica aziendale, anche se una successiva indagine dovesse dimostrare che la segnalazione era infondata.

## Come sollevare dubbi

Se nutre dubbi o domande su un possibile comportamento eticamente scorretto o sospetta una possibile violazione del Codice, di qualsiasi legge o della politica aziendale, contatti:

- il suo responsabile di linea
- il responsabile HR
- il personale addetto alla conformità o il reparto legale

Se preferisce conservare l'anonimato, può utilizzare la hotline Compliance di Sobi raggiungibile sia tramite il nostro intranet che sulla rete web esterna.

# Rispetto reciproco

**Rispettiamo tutte le persone e i loro diritti umani.**

## La nostra dichiarazione per i diritti umani

Consideriamo sempre l'impatto delle nostre attività e delle nostre decisioni sulle nostre persone e su coloro che ci circondano. Ci adoperiamo per condurre sempre la nostra attività in un modo che non causi danno a persone, sia causata direttamente da noi o con il nostro contributo che indirettamente tramite i nostri partner o tramite attività collegate a noi.

Supportiamo e rispettiamo la protezione dei diritti umani e del lavoro applicabili, adottati a livello nazionale e internazionale. Nella nostra attività quotidiana e in tutte le nostre operazioni, ci atteniamo alle dichiarazioni e alle convenzioni internazionali, tra cui:

- I Principi guida delle Nazioni Unite sulle imprese e i diritti umani
- La Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro sui Principi Fondamentali e i Diritti sul Lavoro
- La Convenzione delle Nazioni Unite contro la corruzione

Supportiamo la Dichiarazione politica sulla copertura sanitaria universale (UHC) adottata dagli stati membri delle Nazioni Unite e riconosciamo le speciali esigenze della comunità con malattie rare come specificato nella dichiarazione UHC.



“È diritto di ogni essere umano, senza distinzioni di sorta, di godere dello standard più alto possibile di salute fisica e mentale.”

– Dichiarazione politica sulla copertura sanitaria universale (UHC)

## Luogo di lavoro sicuro e sano

In Sobi può aspettarsi un luogo di lavoro sicuro e sano, un luogo di lavoro che garantisce un ambiente sostenibile per tutti noi. Nessuno deve essere ferito o danneggiato mentre è al lavoro. Valutiamo continuamente i rischi delle nostre operazioni per poter adottare azioni e prevenire gli incidenti.

Ciascuno di noi ha la responsabilità di contribuire a un luogo di lavoro sicuro e sano. La sicurezza e l'ambiente di lavoro costituiscono la base della nostra leadership e i manager sono responsabili di garantire che i dipendenti e i fornitori ricevano una formazione regolare nonché l'eventuale attrezzatura di sicurezza di cui necessitano.

### Cosa ci si aspetta da lei

#### COSE DA FARE

- Adottare azioni volte a prevenire incidenti o malattie.
- Segnalare situazioni pericolose, infortuni e incidenti.
- Rispettare le leggi, i regolamenti e le politiche aziendali sulla salute e la sicurezza.

In caso di incidente o infortunio, impariamo analizzando cosa è andato storto e adottiamo azioni per rendere il luogo di lavoro sicuro e sano.

## Luogo di lavoro aperto e rispettoso

La diversità e l'equità sono la base della nostra forza rara. La nostra aspirazione è aiutare tutti i dipendenti a raggiungere il proprio pieno potenziale. Pertanto non tolleriamo la discriminazione.

### Cosa ci si aspetta da lei

#### COSE DA FARE

- Rispettare i principi di diversità ed equità e la dignità personale dei suoi colleghi.
- Mostrare fiducia e tolleranza.
- Trattare i colleghi come vorrebbe che questi trattassero lei.

#### COSE DA NON FARE

- Discriminare le persone in base a nazionalità, etnia, razza, colore, fede, religione, genere, età, disabilità, opinione politica, stato civile, stato genitoriale, origine sociale, orientamento sessuale o qualsiasi altro stato protetto dalla legge.
- Molestare o maltrattare qualcuno o adottare qualsiasi altro comportamento che potrebbe creare un ambiente di lavoro ostile.

### Cosa può aspettarsi dalla società

#### Condizioni di lavoro eque

- **Retribuzione equa** – Il suo salario, lo straordinario e i benefit le garantiranno un reddito dignitoso e saranno come minimo al livello richiesto dalla legge o dalle norme del settore nelle aree in cui non vi sia una legge applicabile.
- **Equilibrio vita-lavoro** – Riconosciamo la necessità di un sano equilibrio tra lavoro e tempo libero. Garantiamo almeno il congedo retribuito previsto.
- **Valutazioni eque delle prestazioni** – Siamo convinti sostenitori delle valutazioni eque delle prestazioni. Le valutazioni delle prestazioni mettono in evidenza le opportunità di sviluppo affinché ciascuno possa raggiungere il proprio pieno potenziale. La sua qualità della vita in base ai nostri valori avrà un valore importante nella nostra valutazione delle prestazioni.
- **Eque opportunità di sviluppo professionale** – Tutti i dipendenti a tutti i livelli devono avere la possibilità di crescita e sviluppo professionale e di godere di pari opportunità nel percorso.

## Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva

Manteniamo un rapporto costruttivo con tutti i nostri dipendenti grazie a una comunicazione aperta e onesta.

- Lei è libero/a di costituire, associarsi o astenersi dall'associarsi a organizzazioni che rappresentano i suoi interessi di dipendente.
- Rispettiamo il suo diritto legale di partecipare alla contrattazione collettiva.
- Non subirà intimidazioni o vessazioni per il fatto di aver pacificamente esercitato questi diritti.



La "contrattazione collettiva" è un processo volontario tramite il quale i dipendenti possono discutere e negoziare le loro condizioni di lavoro.

## Protezione delle informazioni personali

I nostri dipendenti, pazienti, clienti e partner e tutte le altre persone con cui interagiamo possono affidarsi a noi per il trattamento delle informazioni personali in modo sicuro e responsabile.

Con "informazioni personali" si intendono le informazioni che possono essere utilizzate per identificare uno specifico individuo, per esempio nome, data di nascita, indirizzo o codice fiscale. Molti paesi dispongono di leggi per la protezione delle informazioni personali.



### Cosa può aspettarsi dalla società

- Raccogliamo informazioni personali solo per scopi commerciali legittimi e utilizzando mezzi legali e non le divulghiamo né le utilizziamo per fini diversi da uno scopo legittimo o da quanto richiesto dalla legge.
- Proteggiamo le informazioni personali con ragionevoli tutele contro la perdita o la distruzione accidentale nonché l'accesso, l'uso, la modifica o la divulgazione non autorizzati.
- Rispettiamo tutte le leggi e i regolamenti applicabili in materia di protezione delle informazioni personali nei paesi in cui operiamo.

### Cosa ci si aspetta da lei

- Raccoglie informazioni personali per conto dell'azienda esclusivamente per scopi aziendali, con mezzi legali e nel rispetto della nostra Politica sul trattamento dei dati personali.
- Utilizzi o condivida informazioni personali solo conformemente alla comunicazione fornita al momento della raccolta delle informazioni o al consenso ottenuto.

## Tolleranza zero nei confronti del lavoro minorile o forzato

Non tolleriamo alcuna forma di lavoro minorile. Non assumeremo nessuna persona di età inferiore all'età minima di legge per il lavoro secondo la Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti del fanciullo.

Non accettiamo né utilizziamo lavoro forzato, obbligatorio o involontario in alcuna forma. Per il manager e il personale, questo significa che non otteniamo lavoro o servizi gli uni dagli altri sotto la minaccia di sanzioni né lavoriamo contro la nostra volontà o scelta.



# Rispetto della comunità dei pazienti

## **Creiamo relazioni con la comunità, mettendo in prima linea le esigenze dei pazienti.**

Restare in contatto con la comunità sanitaria delle malattie rare e degli specialisti è essenziale per migliorare le diagnosi e la gestione delle malattie rare e gravi e per assicurare la migliore qualità della vita alle persone che vivono in queste condizioni. La comunità delle malattie rare comprende professionisti sanitari, organizzazioni di pazienti, famiglie e le persone affette dalla malattia.

Ci impegniamo a rispettare tutte le leggi applicabili, i regolamenti, i codici di settore, compresi i codici definiti dalle associazioni di settore regionali e locali, nelle nostre interazioni con gli stakeholder in ambito sanitario.

## **Interazioni con i pazienti e le organizzazioni di pazienti**

Interagiamo con i pazienti, i caregiver e le organizzazioni di pazienti basandoci su integrità, trasparenza, fiducia e mutuo rispetto e nella totale osservanza delle leggi e dei regolamenti applicabili e della politica di Sobi.

Lavoriamo solo con organizzazioni rispettabili, tipicamente no-profit e siamo organizzati con l'intento di essere un organismo rappresentativo riguardo a determinate malattie o condizioni.

### **Cosa ci si aspetta da lei**

#### **COSE DA FARE**

- Essere trasparente in relazione a qualsiasi interazione con un'organizzazione di pazienti.
- Rispettare l'indipendenza delle organizzazioni di pazienti nel loro modo di operare.
- Acquisire familiarità con la Politica sulle interazioni sanitarie di Sobi e attenervisi.

#### **COSE DA NON FARE**

- Chiedere di essere il solo finanziatore/la sola finanziatrice di un'organizzazione né di alcuno dei suoi programmi.
- Chiedere a qualsiasi rappresentante di organizzazione di pazienti di porre gli interessi di Sobi davanti agli interessi dei pazienti.
- Chiedere ai pazienti o alle organizzazioni di pazienti di promuovere qualsivoglia prodotto o servizio di Sobi.

## Interazioni con i professionisti sanitari

I professionisti e le organizzazioni sanitarie lavorano di routine con società all'interno del settore sanitario per promuovere l'assistenza ai pazienti e sviluppare una nuova medicina. Tutte le nostre interazioni sanitarie sono intese ad apportare un beneficio per i pazienti e a migliorare la pratica della medicina. La comunità deve avere fiducia nel fatto che le loro scelte di trattamento si sono basate esclusivamente sui meriti di ciascun prodotto e sulle esigenze dei singoli pazienti.

Siamo trasparenti sul lavoro che facciamo con i professionisti sanitari. Pubblichiamo dettagli dei trasferimenti di valori nel rispetto delle leggi applicabili e delle normative del settore.

### Cosa ci si aspetta da lei

#### COSE DA FARE

- Ricordare che, quando ottiene servizi dai professionisti e dalle organizzazioni del settore sanitario, questo dovrà avvenire esclusivamente per esigenze commerciali legittime.
- Garantire che qualsiasi attività con gli stakeholder sanitari sia approvata nel rispetto della Politica sulle interazioni sanitarie di Sobi e dei processi correlati prima di assumere qualsiasi impegno.
- Rispettare tutte le leggi, i regolamenti e le regole del settore applicabili quando interagisce con stakeholder del settore sanitario.

#### COSE DA NON FARE

- Offrire o dare l'impressione di offrire un incentivo o una ricompensa a qualsivoglia stakeholder del settore sanitario affinché dia lavoro a Sobi o conceda un trattamento di favore ai nostri prodotti.
- Pagare più dell'adeguato valore di mercato per i servizi resi.
- Interferire con l'indipendenza delle decisioni mediche di un professionista sanitario.

## Sicurezza e qualità del prodotto

La sicurezza dei pazienti riveste per noi la massima priorità ed è dimostrata dalla nostra aderenza agli standard di qualità farmaceutici e alla migliore pratica di farmacovigilanza. Adottando un approccio basato sui rischi proattivo e continuo, garantiamo che il beneficio sia superiore ai rischi associati ai nostri prodotti. Inoltre adottiamo misure per proibire qualsiasi falsificazione di nostri prodotti e sosteniamo la tracciabilità.

### Cosa ci si aspetta da lei

Per garantire la sicurezza e la qualità dei nostri prodotti, nelle nostre attività di ricerca, sviluppo, produzione, conservazione, distribuzione e post-marketing, lei deve:

- Attenersi alle linee guida di buona pratica del settore farmaceutico (GxP).
- Attenersi alle nostre politiche sulla comunicazione delle informazioni sulla sicurezza per garantire che Sobi rispetti le tempistiche stabilite per la comunicazione delle informazioni sulla sicurezza ad autorità di regolamentazione e partner. Per maggiori informazioni, vedere la Formazione in materia di sicurezza.
- Attenersi a tutte le leggi e a tutti i regolamenti applicabili.

## Accuratezza delle informazioni sui prodotti

Promuoviamo un prodotto per l'uso specifico in un paese solo dopo che in tale paese è stata concessa l'approvazione normativa per tale prodotto e ne è stata autorizzata la commercializzazione.

### Cosa ci si aspetta da lei

#### COSE DA FARE

- Garantire che tutte le informazioni sui prodotti rilasciate siano accurate, equilibrate, eque e sostenute da evidenza scientifica.
- Garantire che tutte le informazioni sui prodotti rispettino la legge, i regolamenti e le norme del settore.

#### COSE DA NON FARE

- Rilasciare informazioni sui prodotti false o fuorvianti.

## Ricerca e sviluppo etici

Un'elevata qualità e una scienza etica rivestono per noi la massima importanza.

La nostra ricerca è fondata su un'esigenza scientifica e medica. La progettazione dei nostri studi e degli studi che sosteniamo devono consentire una solida valutazione scientifica. Per evitare di esporre i partecipanti a inutili rischi, tutti gli studi vengono rivisti e approvati dal punto di vista sia etico sia scientifico e sono condotti e comunicati nel rispetto di:

- La Conferenza internazionale sull'armonizzazione (ICH) Linee guida per la buona pratica clinica (GCP)
- L'ultima revisione dei Principi etici per le sperimentazioni mediche sugli esseri umani (Dichiarazione di Helsinki)
- Tutti i requisiti legali e normativi



Quando si conducono studi clinici, ci assicuriamo di dare ai partecipanti informazioni complete e di facile comprensione in modo che possano decidere di partecipare solo di propria spontanea volontà e sulla base di un consenso informato. I pazienti hanno inoltre il diritto di ritirarsi da uno studio senza compromettere l'assistenza che ricevono.

Siamo consapevoli che lavorare nel campo delle malattie rare può porre requisiti straordinari per quanto concerne i pazienti pediatrici e vulnerabili e le persone con malattie genetiche. Questo può includere speciali precauzioni in campi come l'ottenimento del consenso, le considerazioni sulla riservatezza dei dati nelle popolazioni di pazienti numericamente ridotte e la ricerca nell'ambito delle malattie genetiche. Inoltre, questo gruppo dovrebbe trarre beneficio dalle conoscenze, dalle pratiche o dagli interventi che deriveranno dalla ricerca.

Conduciamo la nostra ricerca apertamente. Registriamo e comunichiamo tutti i nostri studi clinici e condividiamo i risultati accurati e completi dei nostri studi clinici anche se questi mostrano un esito non vantaggioso per la nostra attività.

Comprendiamo che l'uso di campioni biologici umani nella ricerca e nello sviluppo della terapia costituisce un'area potenzialmente sensibile e qualsiasi uso deve rispettare la legislazione, i regolamenti e gli orientamenti esterni pertinenti.

# Una società rispettosa



**Ci assumiamo la responsabilità e ci impegniamo nella promozione di una concorrenza leale.**

## Lotta alla corruzione

Agiamo in conformità con tutte le leggi contro la corruzione e non partecipiamo ad alcuna forma di corruzione per ottenere affari per noi o per qualsivoglia altra società. Garantiamo che qualsiasi relazione con i funzionari governativi o gli stakeholder in ambito sanitario è legittima. Inoltre, gestiamo il rischio che le persone che agiscono per nostro conto, come i nostri partner o agenti, non siano coinvolte in pratiche corruttive. Vedere la nostra Politica di lotta alla corruzione.

“Corruzione” significa offrire (o richiedere) un vantaggio improprio con l’intenzione di influenzare o premiare il comportamento di qualcuno per ottenere un vantaggio commerciale.

Con “funzionari governativi” si intendono i soggetti che:

- a. occupano una posizione legislativa, amministrativa o giudiziaria di qualsiasi tipo, o
- b. esercitano una funzione pubblica per un paese o un territorio o qualsiasi ente pubblico o esercizio pubblico del paese o del territorio, oppure
- c. agiscono in qualità di funzionari o agenti di un ente pubblico.

I professionisti sanitari possono essere considerati funzionari governativi se sono occupati da istituzioni sanitarie di proprietà governativa o agiscono per loro conto.

### Cosa ci si aspetta da lei

#### COSE DA FARE

- Essere consapevole del fatto che Sobi può essere responsabile delle azioni di terzi e garantire che per la gestione di questo rischio vengano adottate procedure di due diligence.

#### COSE DA NON FARE offrire, fornire o ricevere qualsiasi forma di compenso corruttivo. Questo include:

- Fornire, offrire o promettere qualsivoglia forma di compenso corruttivo (compresi denaro, merci, ospitalità, doni o qualsiasi altro oggetto di valore), direttamente o indirettamente, a funzionari governativi o professionisti e organizzazioni del settore sanitario.
- Effettuare pagamenti o offrire vantaggi ai dipendenti del settore privato per influenzarli in modo da ottenere o mantenere un vantaggio commerciale.
- Accettare o sollecitare vantaggi illegali o inadeguati (compreso denaro, merci, ospitalità, doni o qualsiasi altro oggetto di valore) da fornitori, clienti o altri con cui conduciamo affari.

## Concorrenza leale

Competiamo lealmente e non ci prestiamo a pratiche e condotte che possono avere un effetto dannoso sulla concorrenza.



Le “leggi sulla concorrenza o antitrust” hanno lo scopo di mantenere un mercato competitivo regolando le condotte contrarie alla concorrenza da parte delle aziende al fine di garantire una concorrenza leale. Le leggi sulla concorrenza vietano accordi, pratiche e condotte che abbiano, o possano avere, un effetto dannoso sulla concorrenza, come la collusione tra concorrenti o l’abuso del potere di mercato.

### Cosa ci si aspetta da lei

#### COSE DA FARE

- Garantire di avere familiarità con i principi della legge sulla concorrenza se il suo lavoro implica contatti con clienti, fornitori o concorrenti. Vedere la Politica sulla concorrenza leale di Sobi.
- Bloccare la conversazione qualora dovesse trovarsi in una riunione in cui un concorrente dovesse sollevare un argomento sensibile dal punto di vista della legge sulla concorrenza.
- Chiedere consiglio al Reparto legale se ha domande o dubbi riguardanti la legge sulla concorrenza.

#### COSE DA NON FARE

- Imporre restrizioni illegali dei prezzi di rivendita a grossisti, distributori licenziatari, agenzie di vendita o a qualsiasi altra parte.
- Scambiare informazioni o accordarsi con i concorrenti su prezzi, distribuzione del mercato, strategie commerciali o qualsiasi altra informazione di carattere concorrenziale.

## Conflitto di interessi

Garantiamo che le nostre relazioni e attività personali di fuori del lavoro non influenzano né sembrano influenzare il nostro processo decisionale, il giudizio o la conduzione dell’attività di Sobi.

Si verifica un “conflitto di interessi” quando interessi personali, finanziari o di altro genere al di fuori della società possono influenzare, o si ritiene possano influenzare, i doveri e le decisioni professionali dei dipendenti di Sobi.

### Cosa ci si aspetta da lei

- Che agisca sempre nel migliore interesse dell’azienda ed eviti qualsiasi azione o situazione che possa essere in conflitto con gli interessi di Sobi.
- Se si trova in una situazione effettiva o potenziale in cui il suo interesse personale entra potenzialmente in conflitto con quello dell’azienda – per esempio se un amico o un familiare è impiegato in una società con cui Sobi ha avviato trattative – tenga un comportamento aperto e trasparente sulla situazione e si rivolga al suo responsabile di linea o alle Risorse Umane o al reparto legale prima di intraprendere qualsiasi azione. Vedere la Politica di lotta alla corruzione di Sobi.

## Conformità alle regole commerciali

Rispettiamo tutte le leggi e i regolamenti pertinenti durante l'importazione e l'esportazione di prodotti, materiali, macchinari, tecnologie e altri articoli. Si applicano considerazioni specifiche e la mappatura dei rischi ai paesi sanzionati e alle parti sottoposte a norme restrittive.

La "Conformità alle regole commerciali" descrive i termini e le condizioni per qualsiasi commercio tra due o più paesi e include sia le questioni di carattere doganale (import ed export) sia il controllo delle esportazioni (come sanzioni e beni duali).

### Cosa ci si aspetta da lei

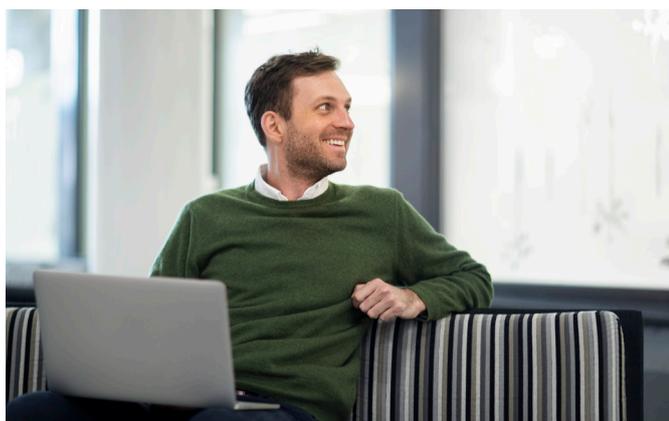
- Se è responsabile dell'esportazione o dell'importazione di merci o tecnologie, deve avere familiarità con queste leggi e con questi regolamenti e con gli standard di Sobi.

## Comunicazione ai nostri investitori

Comunichiamo in maniera puntuale e accurata le informazioni aziendali ai nostri investitori. La comunità degli investitori può aspettarsi da noi il rispetto di tutte le leggi e i regolamenti applicabili nonché delle politiche aziendali riguardanti le comunicazioni finanziarie tra cui le normative sugli strumenti finanziari e le norme a limitazione delle attività di insider trading di titoli.

### Cosa ci si aspetta da lei

- Se il suo lavoro implica comunicazioni al pubblico, è necessario che lei abbia familiarità con tutte le leggi e i regolamenti pertinenti e con le politiche aziendali. Vedere la Politica per la comunicazione di Sobi.
- Nel caso dovesse venire a conoscenza di "informazioni importanti e riservate" riguardanti Sobi o qualsivoglia azienda che intrattenga affari con Sobi, non dovrà utilizzare tali informazioni per ottenere un vantaggio proprio o per altri fino a quando tali informazioni non saranno divulgate pubblicamente. Vedere la Politica in materia di insider trading di Sobi.



Con "Informazioni importanti e riservate" si intendono tutte le informazioni riservate che potrebbero avere un effetto significativo sulle decisioni degli investitori di vendere o acquistare titoli. Esempi sono l'emissione di azioni, il riacquisto di azioni, fusioni e acquisizioni, la commercializzazione di prodotti nuovi, l'avanzamento o il fallimento di sperimentazioni cliniche e variazioni sostanziali nelle previsioni finanziarie.

## Interazioni con i partiti politici e la politica pubblica

Sobi è politicamente neutrale. Non effettuiamo pagamenti o donazioni di sorta a partiti o candidati politici né alle loro istituzioni, agenzie o ai loro rappresentanti.

Partecipiamo a dibattiti politici su argomenti di legittimo interesse per la nostra attività, i nostri dipendenti e le comunità in cui operiamo. L'attività di sensibilizzazione rivolta ai politici è un'attività legittima condotta da dipendenti autorizzati e selezionati di Sobi.

### Cosa ci si aspetta da lei

- Se il suo lavoro comporta la partecipazione a un dialogo con enti governativi e pubblici di altro genere per informare o influenzare la politica, dovrà farlo nel rispetto delle leggi locali, agendo in maniera trasparente e mettendo in chiaro che agisce per conto di Sobi.

## Responsabilità ambientale

La protezione dell'ambiente è una preconditione dello sviluppo sostenibile. Prendiamo provvedimenti per valutare, comunicare e ridurre al minimo l'impatto ambientale delle nostre attività e dei nostri prodotti nel loro ciclo di vita.

Lavoriamo attivamente per proteggere la terra, l'acqua, l'aria, le risorse naturali, la biodiversità e il clima agendo proattivamente, rispettando la legge e seguendo le raccomandazioni degli esperti. Incoraggiamo altri all'interno della nostra sfera di influenza a comportarsi in modo analogo e collaboriamo strettamente con le aziende coinvolte nella nostra catena del valore.

Sobi è firmataria del Global Compact delle Nazioni Unite e sostiene attivamente i principi ambientali nelle proprie modalità operative di conduzione delle attività.



### Cosa ci si aspetta da lei

- Si assuma la responsabilità delle questioni ambientali sulle quali esercita il controllo e lavori nel rispetto del principio di precauzione in modo da evitare danni all'ambiente ed evitare rischi.
- Familiarizzi con la nostra Politica per l'ambiente e vi si attenga.
- Segnali eventuali situazioni pericolose che potrebbero danneggiare l'ambiente o che deviano dalla nostra politica.



# Rispetto della società

**Proteggiamo le nostre risorse, le nostre informazioni e i nostri documenti e garantiamo una contabilità corretta per non mettere a repentaglio la nostra missione di sostenere la comunità delle malattie rare.**

## Protezione delle risorse aziendali

### COSE DA FARE

- Proteggere i fondi, la proprietà e le altre risorse di Sobi e utilizzarli esclusivamente per scopi legittimi nell'espletamento dei suoi doveri per Sobi.
- Promuovere un uso appropriato dei dispositivi informatici di Sobi (computer, telefoni e altri dispositivi mobili) e sistemi IT conformemente alla Politica globale per l'IT di Sobi.

### COSE DA NON FARE

- Rivendicare o consentire qualsiasi rimborso spese fraudolento.
- Utilizzare i sistemi IT o le attrezzature informatiche di Sobi illegalmente o in modo non appropriato e per uso personale, fatto salvo l'utilizzo accidentale ammesso dalla politica aziendale.
- Installare software non autorizzato, come software di file sharing, che rischi di divulgare involontariamente informazioni a terze parti.

## Registri dell'azienda, comunicazioni e operazioni in valori mobiliari

La rendicontazione finanziaria corretta consente a Sobi di essere un attore fidato sul mercato. Tutti i documenti aziendali e finanziari devono essere accurati e le transazioni finanziarie devono essere registrate in maniera non fuorviante.

### COSE DA FARE

- Registrare tutte le transazioni in modo accurato e corretto nel rispetto dei GAAP (principi contabili generalmente accettati).
- Mantenere sistemi di controllo interno per garantire che tutte le transazioni siano registrate in maniera accurata e corretta.
- Pagare e dichiarare le tasse in maniera responsabile e trasparente.
- Attenersi a tutte le leggi e a tutti i regolamenti applicabili e alle politiche dell'azienda per quanto concerne la contabilità aziendale.

### COSE DA NON FARE

- Effettuare iscrizioni false o artificiose nella registrazione delle transazioni.

## Informazioni riservate e proprietà intellettuale

Proteggiamo tutte le informazioni riservate, inclusi i segreti commerciali e le informazioni commerciali e tecniche su Sobi, i nostri prodotti e i nostri partner.

La proprietà intellettuale come brevetti, progetti, copyright, marchi di fabbrica, know-how, dati e conoscenze tecniche, sviluppati e ottenuti da Sobi grazie a ricerca, sviluppo o altre attività, costituiscono una risorsa vitale. Proteggiamo la nostra proprietà intellettuale e collaboriamo all'istituzione e alla conservazione e protezione dei nostri diritti di proprietà intellettuale.

Allo stesso modo, le terze parti possono aspettarsi che rispettiamo e proteggiamo le loro informazioni riservate e i loro diritti di proprietà intellettuale.

### Cosa ci si aspetta da lei

#### COSE DA FARE

- Utilizzare le informazioni riservate solo per l'espletamento dei suoi doveri nei confronti di Sobi.
- Comunicare tali informazioni solo a coloro che hanno bisogno di conoscerle, sia all'interno di Sobi sia tra terze parti.
- Proteggere tali informazioni e mantenerle riservate, anche dopo la conclusione del suo rapporto di lavoro con Sobi.

#### COSE DA NON FARE

- Ottenere o provare a ottenere informazioni riservate ricorrendo a mezzi illegali o contrari all'etica, direttamente o tramite un agente.
- Comunicare illecitamente tali informazioni a qualsivoglia terza parte.
- Chiedere ai dipendenti di Sobi di comunicare informazioni riservate riguardanti i loro precedenti datori di lavoro.