



Sobi行動規範

当社のミッションは、希少疾患患者の方々の生活を改善することです。

2023年9月に理事会により承認済み。

当社のミッションは、革新的な治療法を開発して提供することにより、希少疾患の人々の生活を改善することです。これを今後とも達成していくために、当社は倫理的かつ誠実に行動します。そのために、当社は行動規範に従います。

CEOからのメッセージ

Sobi行動規範は、責任ある適切な行動と私たちが考えることの枠組みとなります。従業員の皆様に期待することと、当社の利害関係者が当社に期待するであろうことを概説します。行動規範は最重要のポリシーと原則を要約したもので、Sobiでの働き方のガイドとなります。

本規範を読み、理解し、それに従って行動することは、当社にいる者一人ひとりの責任です。マネージャーは、アンバサダーとして行動し、それが自分自身と自分のチームがビジネスを行う方法の一部であることを確認して、規範を実践する責任を負います。Sobiの協調的な文化を維持し、正しい決定を下すためにお互いをサポートすることは、全員の責任です。

会社全体が、希少疾患の患者に治療を提供するというミッションに参加しています。正しい行いを実践し、当社の価値観を守るという強い文化を守れば、今後何年にもわたってミッションを達成していくことができるでしょう。

Guido Oelkers

CEO兼社長

スウェーデン、ストックホルム

2023年9月



Sobiの行動規範について

本規範は当社の全社員に適用されます

本規範は、世界中のSobiの全従業員、非正規雇用、コンサルタント、および当社の代理人として業務を遂行するその他の人に適用されます。行動規範は毎年見直され、ガイドラインとルールが適切であり、当社のビジネスと当社を取り巻く世界との関連性を保つようにしています。理事会はこの規範を毎年承認します。

トレーニングはすべての従業員と非正規雇用の従業員に提供され、Sobiの全社員は、年に一度、規範を読み、その原則を遵守する意図があることを確認するものとします。マネージャーは、本規範をチームに通知するとともに、規範の遵守を促進することと監視することに責任を負います。

サプライチェーンにおける社会的権利、倫理的権利、環境的権利、および人権への影響を管理することは、ビジネス全体に企業責任を組み込むためのバリューチェーンアプローチの一部です。当社はパートナーと協力して、Sobiのパートナー行動規範で概説されている持続可能なビジネス慣行の理解度を高めます。

当社の価値

当社の行動規範は、以下の行動のすべてを支える5つの価値観に沿っています。

- Care（ケア）
- Ambition（大志）
- Urgency（緊急性）
- Ownership（オーナーシップ）
- Partnership（パートナーシップ）

Care（ケア）、それは患者、同僚、そして当社にとっての活動の中核です。革新と好奇心を通じて現状に挑戦することにより、当社のAmbition（大志）を示します。当社が支援する患者は長時間助けを待つことができないため、Urgency（緊急性）を意識して行動します。大胆な決定を下し、それに基づいて行動することにより、Ownership（オーナーシップ）を示します。当社はPartnership（パートナーシップ）を組んで、誰にとっても最高の機会を生み出します。ケアは他の価値観の中心にあり、5つの価値観はすべて、目標を達成するために当社が一丸となって行うすべてのことにおいて等しく重要です。



持続可能な企業を目指して

当社のミッションは、希少疾患患者の方々の生活を改善するための革新的な治療法とサービスを開発して提供することです。安全で効果的な治療を利用できるようにすることが、持続可能な開発への主要な貢献となります。当社は、次の3つのイニシアチブを通じてミッションを果たします。

- 患者への取り組み
- 患者と環境の安全
- 倫理的で責任ある行動

Sobiは、国連グローバル・コンパクト (UN Global Compact) への署名者であり、人権、労働、環境、腐敗防止の分野で普遍的な原則を守ることを世界中の企業に約束しています。国際人権章典、国際労働機関 (ILO) 中核的条約、および多国籍企業向けOECDガイドラインに準拠した方法で事業を行っています。



正しい決定を下す

本規範には多くの状況をカバーし、想定される状況に沿った明確な命令事項および禁止事項を記載してあります。ただし、各々の判断が必要な場合があります。正しい決定を下すのは必ずしも簡単ではありません。何をすべきかわからない状況におちいたり、本規範やその他のポリシーやガイドラインを参照しても答えが見つからない場合は、次の質問を自問してください。

- その決定は、当社Care（ケア）、Ambition（大志）、Urgency（緊急性）、Ownership（オーナーシップ）、Partnership（パートナーシップ）の価値観と一致していますか？
- 希少疾患コミュニティをサポートするというミッションと一致していますか？
- やろうと決心していることを、自信を持って他の人に話すことができますか？
- その決定は合法であり倫理的ですか？
- その決定がニュースになった場合、それは当社の評判を高めるものでしょうか？

これらの質問に対する答えが「いいえ」の場合は、その決定を行わないでください。確信が持てない場合、または矛盾があると思われる場合は、マネージャーに助言を求めてください。または、コンプライアンスチーム、法務チーム、または人事チームのメンバーに相談してください。

非倫理的な行動または行為は、当社のミッションを果たす能力を脅かす可能性があります。したがって、本規範の違反は容認されず、最終的に懲戒処分につながる可能性もあります。懲戒処分は、違反の性質と重大度、および適用される法律と規制に従って決定されます。

思い切って発言する

あなたが負う責任

全社員がこの行動規範の目的を達成する責任を負います。要件に従うだけでなく、違反を防ぐことによってもこれを実現します。Sobiの従業員として、非倫理的であると思われる事、または本規範を違反する可能性についての懸念を提起して報告する必要があります。

当社は

- 従業員が行動規範や法律に違反する可能性がある場合、または会社のポリシーに違反した場合に報告することを奨励し、サポートします。
- 違反の疑いがある場合は迅速に調査し、適切な是正措置および/または懲戒処分を行います。
- 本規範、法律、または会社のポリシーに違反している疑いがあることを誠実に報告するために、Sobi従業員または外部利害関係者に対する報復行為を禁止します。その後の調査でその報告が根拠がないことが判明した場合でも同様です。

懸念事項を提起する方法

倫理的不正行為の可能性について懸念や質問がある場合、または本規範、法律、会社のポリシーの違反の可能性があると思われる場合は、次の連絡先に連絡してください。

- 直属のマネージャー
- HRマネージャー
- コンプライアンスまたは法務部門の担当者

匿名を希望する場合は、イントラネットと外部ウェブの両方から利用できるSobiコンプライアンスホットラインを利用できます。

互いを尊重する

当社はすべての個人とその人権を尊重します。

当社の人権宣言

当社は常に、当社の活動と決定が社員と当社の周囲の人々に与える影響を考慮します。私たちは、直接の原因であるか、当社が関与しているかに関わらず、またはパートナーや当社が関係する活動を通じて間接的に関与したものであっても、人々に危害を加えない方法で常に事業を行うよう努めています。

適用可能な国内および国際的に採用されている人権および労働権の保護を支持し、尊重します。日常業務および業務全体において、以下の国際的な宣言および規則に従います。

- ビジネスと人権に関する国連フレームワーク (The UN Guiding Principles on Business and Human Rights)
- 労働における基本的原則及び権利に関するILO宣言 (The International Labor Organization's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work)
- 腐敗の防止に関する国際連合条約 (The United Nations Convention against Corruption)

当社は、国連加盟国が採択したユニバーサル・ヘルス・カバレッジ (UHC) に関する政治宣言を支持し、UHC宣言で言及されているように、希少疾患コミュニティの特別なニーズを認識しています。



「達成可能な最高水準の身体的および精神的健康を享受することは、いかなる種類の区別もなく、すべての人間の権利である」

– ユニバーサル・ヘルス・カバレッジ (UHC) に関する政治宣言

安全で健康な職場

Sobiでは、安全で健康な職場 - 全社員に持続可能な環境を提供する職場を用意します。仕事中にけがをしたり、危険な目に遭ったりしてはなりません。行動を起こすことができ、かつインシデントを防ぐことができるように、事業のリスクを継続的に評価します。

一人ひとりが安全で健康な職場づくりに貢献する責任を負います。安全と労働環境は当社のリーダーシップの基盤を形成し、マネージャーは従業員と請負業者に定期的なトレーニングと必要な安全設備を確実に提供する責任を負います。

あなたに期待されること

すべきこと

- ・ 事故や病気を防ぐことを踏まえて行動する。
- ・ 危険な状況、事故、インシデントを報告する。
- ・ 健康と安全に関する法律、規制、会社のポリシーを遵守する。

インシデントや事故が発生した場合、原因を分析し、安全で健康な職場づくりに努めます。

オープンで互いを尊重できる職場

多様性と公平性は当社ならではの強みの基盤です。当社の目標は、全社員が潜在能力を最大限に発揮できるよう支援することです。当社は差別を容認しません。

あなたに期待されること

すべきこと

- ・ 多様性と公平性の原則と、個人の尊厳を尊重する。
- ・ 信頼と寛容を示す。
- ・ 同僚同士で尊重する。

してはいけないこと

- ・ 国籍、民族、人種、肌の色、信仰、宗教、性別、年齢、障害、政治的意見、婚姻状況、親の身分、社会的出身、性的指向またはその他の法的に保護された身分を理由に人々を差別する。
- ・ 嫌がらせや虐待をしたり、敵対的な職場環境を作り出す可能性のあるその他の行動に従事したりする。

会社に期待できること

公平な勤務条件

- ・ 公正な給与 - あなたの給与、残業代、福利厚生は生活賃金を提供し、少なくとも法律、または適用法が存在しない分野の業界標準によって要求される水準になります。
- ・ 仕事と生活のバランス - 当社は仕事と自由時間の間で健全なバランスを取ることの必要性を認識しています。当社は最低でも所定の有給休暇を用意します。
- ・ 公正な業績評価 - 当社は公正な業績評価を強く信じています。業績評価がくだされることで、能力開発の機会が強調されるため、誰もが自分の潜在能力を最大限に発揮できます。当社の価値観にどれだけ遵守しているかという点は、業績評価の要素に入ります。
- ・ 公正なキャリア開発の機会 - すべてのレベルのすべての社員に対し、その役割で成長する機会が提供され、それによって平等な機会を享受する必要があります。

結社の自由と団体交渉権

当社は、オープンかつ誠実にコミュニケーションを取ることで、社員との建設的な関係の維持に努めます。

- いち社員として、あなたは利益を代表する組織を自由に結成、参加、または参加を控えることができます。
- 団体交渉に参加する法的権利を尊重します。
- これらの権利を平和的に行使する限り、脅迫や嫌がらせを受けることはありません。



「団体交渉」とは、従業員が雇用条件について話し合い、交渉できる自発的なプロセスです。

個人情報の保護

当社の従業員、患者、顧客、パートナー、および当社と連絡する他のすべての人々の個人情報は、信頼できる安全な方法で処理されます。

「個人情報」とは、氏名、生年月日、住所、識別番号など、特定の個人を特定するために利用できる情報です。多くの国では個人情報を保護する法律が定められています。



会社に期待できること

- 当社は、合法的な事業目的および合法的な手段のみで個人情報を収集し、合法的な事業目的以外の目的で、または法律で義務付けられているように、個人情報を開示または使用しません。
- 偶発的な損失または破壊、または不正なアクセス、使用、変更、開示に対して、合理的なセキュリティ保護手段によって個人情報を保護します。
- 事業を展開する国の個人情報の保護に関して適用されるすべての法律および規制を遵守します。

あなたに期待されること

- 正当な事業目的のために、合法的な手段で、個人データの処理に関する当社のポリシーに準拠し、会社を代理する者に関する個人情報のみを収集してください。
- 個人情報は、収集時の通知または同意を得た方法でのみ使用または共有してください。

児童労働または強制労働を絶対に容認しない

当社は、いかなる形態の児童労働も容認しません。国連の児童の権利に関する条約 (UN Convention on the Rights for the Child) に基づき、当社は法定最低年齢未満の者を雇用しません。

いかなる形態の強制労働、非自発的労働も受け入れたり、適用したりしません。マネージャーとスタッフにとって、これは当社が罰則の脅威にさらされながらお互いから仕事やサービスを行ったり、自身の意思や選択に逆らって仕事をしたりしないことを意味します。

A photograph showing two men from behind, reaching their arms up towards a basketball in the air. A basketball hoop and backboard are visible in the upper right corner. The background is a clear sky.

患者コミュニティを尊重する

当社は、患者のニーズを聴き取り、地域社会との関係を構築します。

希少疾患と専門のヘルスケアコミュニティとの連絡体制を維持することは、希少疾患と重篤な疾患の診断と管理を改善し、患者の方々の生活の質を確保する上で不可欠です。希少疾患コミュニティには、医療従事者、患者協議会、家族、および疾患の影響を受けている人々が含まれます。

当社は、医療関係者とのコミュニケーションにおいて、すべての適用法、規制、および地域および地域の業界団体によって確立された規範を含む業界規範を遵守することをお約束します。

患者および患者協議会との交流

私たちは、誠実さ、透明性、信頼、相互尊重に基づいて、適用される規則や規制、Sobiポリシーと完全に一致して、患者、介護者、患者協議会と交流します。

当社は、高評価で、基本的には非営利で、疾患または状態にある人を代表する組織となることを目的として組織化されている組織とのみ連携します。

あなたに期待されること

すべきこと

- 患者協議会との交流について透明性を保つ。
- 患者協議会の運営方法における独立性を尊重する。
- ヘルスケアの交流に関するSobiのポリシーを十分に理解し、それに従う。

してはいけないこと

- 協議会またはそのプログラムの唯一の資金提供者になるよう依頼する。
- 患者協議会の代表に、患者の利益よりSobiの利益を優先するように依頼する。
- 患者または患者協議会に、Sobi製品またはサービスの宣伝を依頼する。

医療従事者との交流

医療従事者や組織は、定期的にヘルスケア業界の企業と協力して、患者のケアを進歩させ、新薬を開発しています。当社のすべてのヘルスケアに関する交流は、患者に利益をもたらすこと、または医療の実践を強化することを目的としています。コミュニティは、その治療法の選択が、各製品のメリットと個々の患者のニーズのみに基づいていることを確信している必要があります。

医療従事者を行う仕事について透明性を高く保ちます。適用法および業界の規制に従い、価値の変化の詳細を公開します。

あなたに期待されること

すべきこと

- ・ 医療従事者や組織からサービスを受ける場合、それは正当なビジネスニーズのためでなければならないことを忘れない。
- ・ コミットメントを行う前に、医療関係者とのあらゆる活動がSobiのヘルスケアの交流に関するポリシーと関連プロセスに従って承認されていることを確認する。
- ・ 医療関係者と連絡を取る場合は、すべての適用法、規制、および業界規範を遵守する。

してはいけないこと

- ・ Sobiの事業または当社製品の優遇措置を提供するために、医療関係者にインセンティブまたは報酬を提供したり、または遠回しに示したりする。
- ・ 提供されるサービスに適切な市場価値よりも多くを支払う。
- ・ 医療従事者の医療判断の独立性を妨害する。

製品の安全性と品質

患者の安全は当社にとって最優先事項であり、医薬品の品質基準とファーマコビジランスのベストプラクティスへの準拠によって実証されています。予防的かつ継続的なリスクベースのアプローチを通じて、当社の製品に関連するリスクよりもメリットが大きいことを保証します。また、商品の改ざん防止やトレーサビリティ対応にも取り組んでいます。

あなたに期待されること

当社の製品の安全性と品質を確保するために、当社の研究、開発、製造、保管、流通、または市販後の活動では、次のことを行う必要があります。

- ・ 製薬業界の優良ガイドライン (GxP) に従う。
- ・ 安全情報の報告に関する当社ポリシーを遵守し、Sobiが規制当局およびパートナーに安全情報を報告する目的で設定したタイムラインを確実に遵守する。詳細については、「製品の安全トレーニング」を参照する。
- ・ 適用されるすべての法律および規制を遵守する。

製品情報の精度

ある国で特定の用途の製品を宣伝するのは、その国で製品の規制当局の承認が得られ、マーケティングが許可された場合のみです。

あなたに期待されること

すべきこと

- ・ 発行する製品情報が正確で、バランスが取れており、公正で、科学的証拠によって裏付けられていることを確認する。
- ・ 製品情報が法律、規制、業界規範に準拠していることを確認する。

してはいけないこと

- ・ 虚偽または誤解を招く製品情報を発表する。

倫理的な研究開発

高品質で倫理的な科学は当社にとって最も重要です。

当社の研究は、科学的小および医学的小ニーズに基づいています。研究の設計と当社が支援する研究は、科学的で健全な評価を可能にします。参加者を不必要なリスクにさらすことを避けるために、すべての研究は倫理的および科学的に見直し、承認され、以下に準拠して実施および報告されます。

- ・ 医薬品規制調和国際会議 (ICH) の良き臨床上の基準ガイドライン (GCP)
- ・ 最新改訂版のヒトを対象とする医学研究の倫理諸原則 (ヘルシンキ宣言)
- ・ すべての法的要件および規制要件



臨床試験を実施する際には、参加者が自由意志とインフォームドコンセントに基づいて登録できるように、包括的で理解しやすい情報を参加者に提供することを確認します。また、患者は、受けるケアを損なうことなく研究を中止する権利を有します。

希少疾患の領域で働くことは、小児および脆弱な患者ならびに遺伝病の人に関する並外れて高い要件が設定される可能性があることを当社は認識しています。これには、同意を得ること、少数の患者集団におけるデータのプライバシーに関する考慮事項、遺伝病の研究などの分野での特別な予防策が含まれる場合があります。さらに、このグループは、研究から生じる知識、実践、または介入から利益を得る立場にあることが推奨されます。

当社はオープンに研究を行っています。すべての臨床試験を登録して報告し、臨床試験の結果が当社事業にとって有益ではない場合でも、完全かつ正確な結果を共有します。

研究および治療開発における人間の生体サンプルの使用は、潜在的に機密性の高い領域であり、すべての使用はすべての関連する外部の法律、規制、およびガイドラインに準拠する必要があることを当社は理解しています。

社会を尊重する



社会的責任を尊重し、公正な競争の促進に努めます。

腐敗防止

すべての贈収賄防止法に従って行動し、いかなる場合も当社または他社の事業を確保する目的で贈収賄行為を行いません。政府関係者や医療関係者との関係が正当であることを保証します。また、パートナーやエージェントなど、当社に代わって行動する人々が汚職行為に関与しないために、リスクを管理します。腐敗防止ポリシーをご覧ください。

「贈収賄」とは、商業上の利点を維持するために誰かの行動に影響を与えたり、報いたりする目的で、不適切な利益を提供（または要求）することを意味します。

「政府官僚」とは、次のような個人のことです。

- あらゆる種類の立法、行政または司法の地位を保持する
- 国または地域、またはその国または地域の公的機関または公営企業の公共機能行使する
- 公的機関の職員または代理人として行動する

医療従事者は、政府が所有する医療機関に雇用されているか、その代理として活動している場合、政府官僚と見なされる場合があります。

あなたに期待されること

すべきこと

- Sobiは第三者の行為に責任を負う可能性があることに注意し、そのようなリスクを管理するために必要な場合はデューデリジェンスの手順に確実に従う。

賄賂を申し出たり、贈ったり、受け取ったりしてはいけない。以下を含む。

- 賄賂（お金、商品、接待、贈り物、またはその他の価値のある品物を含む）を直接的または間接的に、政府官僚、医療従事者および組織に提供、提案、または約束すること。
- 民間部門の従業員に支払いを行ったり、利益を提供して、事業上の利点を獲得または維持するために従業員に影響を与えること。
- サプライヤー、顧客、または取引している他の人物からの違法または不適切な利益（お金、商品、接待、贈り物、またはその他の価値のある物品を含む）の受け入れまたは要請。

公正な競争

私たちは公正に競争し、競争に悪影響を与える可能性のある慣行や行為を行いません。



「競争法または独占禁止法」は、企業による公正な競争を確保するために、企業による反競争的行為を規制することによって競争市場を維持するために存在します。競争法は、競合他社間の共謀や市場支配力の乱用など、競争に悪影響を与える、または及ぼす可能性のある合意、慣行、行為を禁止しています。

あなたに期待されること

すべきこと

- ・ 仕事内容に顧客、サプライヤー、競合他社との接触が含まれる場合は、自分が競争法の原則に精通していることを確認する。Sobiの公正な競争に関するポリシーを参照する。
- ・ 競合他社が主催の、競争法の観点からデリケートなトピックを提起する会議に参加する場合は、そこでの会話を止める。
- ・ 競争法に関して質問や懸念がある場合は、法務部に助言を求める。

してはいけないこと

- ・ 卸売業者、販売業者、ライセンサー、販売代理店、またはその他の当事者に違法な再販価格の制限を課す。
- ・ 価格設定、市場配分、事業戦略、またはその他の競争に関連する情報について、競合他社と情報を交換したり、合意したりする。

利益相反

当社は、仕事以外の個人的な関係や活動がSobiの事業上の意思決定、判断、または行動に影響を与えること、または影響を及ぼす可能性がないようにします。

「利益相反」は、社外の個人的、金銭的またはその他の利害がSobi社員の職務および決定に影響を与える、または影響を与える可能性がある場合に発生します。

あなたに期待されること

- ・ 常に会社の最善の利益のために行動し、Sobiの利益と矛盾する可能性のある行動または状況を避ける。
- ・ Sobiが交渉中の会社に友人や家族が雇われている場合など、個人の利益が会社の利益と相反する可能性のある実際の状況または潜在的な状況にいる場合は、行動を起こす前に、その状況についてオープンかつ透明性を保ち、直属のマネージャーまたは人事部門や法務部門に相談する。Sobi腐敗防止ポリシーを参照する。

貿易コンプライアンス

当社は、製品、材料、機械、技術、その他の品目を輸出入する際、すべての関連法および規制を遵守します。制裁対象国と制限付き当事者には、指定の考慮事項とリスクマッピングが適用されます。

「貿易コンプライアンス」は、2か国以上の間のすべての貿易の条件を説明し、税関関連の問題（輸入と輸出）と輸出管理（制裁措置や二重使用など）の両方を含みます。

あなたに期待されること

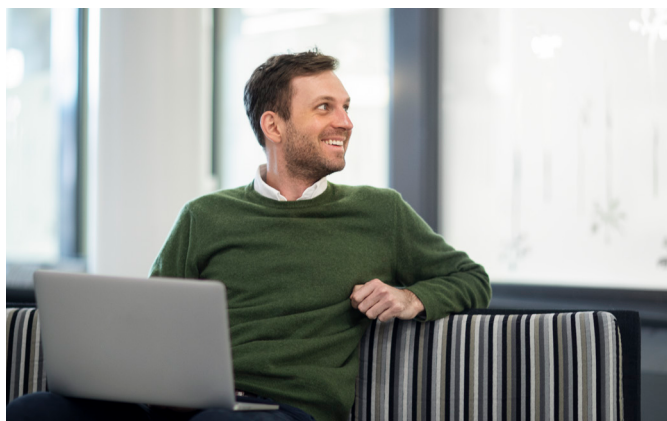
- 商品または技術の輸出入を担当する場合は、これらの法律および規制とSobiの規格に精通している必要がある。

投資家の皆様とのコミュニケーション

投資家の皆様への会社情報の適時かつ正確な開示を行います。投資コミュニティは当社に対して、証券のインサイダー取引を制限する証券法および規制を含む、金融開示に関して適用されるすべての法律、規制および会社のポリシーを遵守することを期待します。

あなたに期待されること

- あなたの仕事内容が公開情報開示を伴う場合、関連する法律、規制と会社のポリシーを熟知することが推奨される。「Sobiコミュニケーションポリシー」を参照する。
- Sobi、またはSobiと取引している会社に関する「重要な非公開情報」に気付いた場合、その情報が公開されるまで、その情報を他人の利益のために使用してはならない。「Sobiインサイダーポリシー」を参照する。



「重要な非公開情報」とは、証券を売買するという投資家の決定に重大な影響を及ぼす可能性のある非公開情報です。例としては、株式の発行、株式の買戻し、合併および買収、新製品の商品化、臨床試験の進捗または失敗、財務予測の重要な変更などがあります。

政治政党や公共政策の関係者との連絡

Sobiは政治的に中立です。政党、候補者、またはそれらの機関、代理組織、代表者に対して、いかなる種類の支払いや寄付も行いません。

当社の事業、社員、および事業を行うコミュニティに正当な懸念がある主題について、政策論争を行う場合があります。政治家に対する意識を高めることは、Sobiの承認された社員によって行われる正当な活動です。

あなたに期待されること

- ・ 職務に政府やその他の公共団体と対話して公共政策に情報を提供したり影響を与えたりする仕事が含まれる場合は、現地の法律に従ってこれを行い、透明性のある行動を取り、Sobiを代表して行動していることを明確にする必要がある。

環境保護に対する責任

環境保護は持続可能な開発の前提条件です。当社は、活動と製品のライフサイクル全体にわたる環境への影響を評価し、開示し、最小化するための行動をとります。

私たちは、土壌、水、空気、天然資源、生物多様性、気候の保護に積極的に取り組み、法律を遵守し、専門家の勧告に従います。私たちは、影響力の及ぶ範囲内の他の企業にも同様のことを奨励し、バリューチェーンに関与する企業と緊密に協力しています。

Sobiは国連グローバル・コンパクトの署名者であり、事業の実施方法における環境原則を積極的に支援しています。



あなたに期待されること

- ・ 管理できる環境問題に対して責任を負い、環境へのダメージを防ぎ、リスクを回避するために予防原則に従って作業します。
- ・ 当社の環境方針をよく理解し、遵守する。
- ・ 環境に害を及ぼす可能性のある、またはポリシーから逸脱している危険な状況を発見した場合は報告する。



会社を尊重する

資産、情報、文書を保護し、希少疾患コミュニティをサポートするという当社のミッションを危険にさらさないように正確な会計を徹底します。

会社資産の保護

すべきこと

- Sobiの資金、資産、その他の財産を保護し、Sobiへの職務を遂行する正当な目的にのみそれらを使用する。
- SobiグローバルITポリシーに従い、Sobiコンピューターデバイス（コンピューター、電話、その他のモバイルデバイス）およびITシステムの適切な使用を促進する。

してはいけないこと

- 不正な経費の払い戻しを請求または許可する。
- 会社のポリシーで許可されている付随的な使用を除き、Sobiのコンピューター機器またはITシステムを違法または不適切に個人的に使用する。
- ファイル共有ソフトウェアなどの、情報を第三者に誤って開示する危険がある許可されていないソフトウェアをインストールする。

会社の記録、開示、証券取引

正しい財務報告を作成することにより、Sobiは信頼できる市場プレーヤーになることができます。すべてのビジネスおよび財務記録は正確である必要があり、金融取引は誤解を招かない方法で報告する必要があります。

すべきこと

- 米国会計基準 (GAAP) に従って、すべての取引を正確かつ適切に記録する。
- 内部統制システムを維持して、すべての取引が正確かつ適切に記録されるようにする。
- 責任ある透明な方法で税金を支払い、報告する。
- 企業会計に関するすべての適用法と規制、および会社の方針を遵守する。

してはいけないこと

- 取引の記録に虚偽または人為的なエントリを作成する。

機密情報と知的財産

当社は、Sobi、当社の製品、およびパートナーに関する企業秘密および事業情報または技術情報を含むすべての機密情報を保護します。

Sobiが研究、開発、またはその他の活動を通じて開発または取得した、特許、意匠、著作権、商標、ノウハウ、データ、および技術知識などの知的財産は、重要な資産です。当社は知的財産を保護し、知的財産権の確立、維持、保護に協力します。

同様に、第三者は、当社が機密情報と知的財産権を尊重し保護することを期待します。

あなたに期待されること

すべきこと

- 機密情報は、Sobiのための職務の遂行にのみ使用する。
- そのような情報は、Sobi内および第三者間で、知る必要のある人にのみ開示する。
- Sobiでの雇用が終了した後でも、そのような情報を保護し、機密を保持する。

してはいけないこと

- 直接または代理人を通じて、違法または非倫理的な手段で機密情報を入手するか、入手しようとする。
- そのような情報を第三者に不適切に開示する。
- Sobiの従業員に、以前の雇用主に関する機密情報を明かすよう依頼する。