



Código de Conduta da Sobi

A nossa missão é melhorar a vida das pessoas com doenças raras.

A nossa missão é melhorar a vida das pessoas com doenças raras, desenvolvendo e fornecendo terapias inovadoras. Para o conseguir hoje e no futuro, agimos de forma ética e com integridade. É por isso que seguimos o nosso Código de Conduta.

Mensagem do Administrador Executivo (CEO)

O Código de Conduta da Sobi fornece um quadro para o que consideramos ser uma conduta responsável e apropriada. Define o que esperamos de si enquanto colaborador e o que as nossas partes interessadas esperam de nós. Resume as nossas políticas e princípios mais importantes e orientam-nos pela forma de trabalhar da Sobi.

É responsabilidade de cada um de nós ler, compreender e agir em conformidade com o Código. Enquanto diretor, é sua responsabilidade implementar o Código agindo enquanto embaixador e certificando-se de que faz parte da forma como você e a sua equipa trabalham. É responsabilidade de todos preservar a cultura colaborativa da Sobi e apoiar-nos uns aos outros na tomada de decisões corretas.

Em toda a empresa, todos temos a missão de fornecer tratamentos a pacientes com doenças raras. Ao salvaguardar a nossa forte cultura de fazer o que está certo e viver os nossos valores, teremos sucesso na nossa missão nos próximos anos.

Guido Oelkers
CEO e presidente
Estocolmo, Suécia
Setembro de 2023



Sobre o Código de Conduta da Sobi

O Código aplica-se a todos nós

O Código aplica-se a todos os colaboradores da Sobi em todo o mundo, bem como a colaboradores temporários, consultores e outros que agem e/ou trabalham em nosso nome. Todos os anos, o Código é revisto para garantir que as diretrizes e regras são apropriadas e permanecem relevantes para os nossos negócios e o mundo à nossa volta. O Conselho de Administração aprovou este Código e fá-lo-á anualmente.

A formação é fornecida a todos os colaboradores e pessoal temporário e todos na Sobi devem confirmar anualmente que leram o Código e pretendem cumprir os seus princípios. Os diretores são responsáveis por divulgar o Código nas suas equipas e por promover e controlar o cumprimento do mesmo.

Gerir os impactos sociais, éticos, ambientais e de direitos humanos na nossa cadeia de fornecimento faz parte da nossa abordagem da cadeia de valor para incorporar a responsabilidade corporativa em todos os nossos negócios. Trabalhamos com os nossos parceiros para elevar o nível de compreensão das práticas de negócios sustentáveis escritas no Código de Conduta de Parceiros da Sobi.

Os nossos valores

O nosso Código de Conduta está alinhado com os nossos cinco valores, que sustentam tudo o que fazemos:

- Cuidado
- Ambição
- Urgência
- Propriedade
- Parceria

Cuidado – com os pacientes, os nossos colegas e a nossa empresa – é a essência do que fazemos. Demonstramos a nossa ambição desafiando o *status quo* através da inovação e curiosidade. Agimos com **urgência** porque os pacientes que atendemos não podem esperar.

Mostramos **propriedade** tomando decisões ousadas e agindo de acordo com elas. Trabalhamos em **parceria** para criar as melhores oportunidades para todos. **Cuidado** está no centro dos nossos outros valores e todos os cinco valores são igualmente importantes em tudo o que fazemos, juntos, para atingir os nossos objetivos.



A nossa empresa sustentável

A nossa missão é desenvolver e fornecer terapias e serviços inovadores para melhorar a vida das pessoas com doenças raras. Permitir o acesso a tratamentos seguros e eficazes é a nossa principal contribuição para o desenvolvimento sustentável. Cumprimos a nossa missão através de três iniciativas:

- Compromisso com os pacientes
- Segurança para pacientes e o meio ambiente
- Comportamento ético e responsável

A Sobi é signatária do Pacto Global da ONU, um compromisso das empresas em todo o mundo para defender os princípios universais nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção. Conduzimos os nossos negócios de forma consistente com a Carta Internacional de Direitos Humanos, as Convenções Básicas da Organização Internacional do Trabalho (OIT) e as Diretrizes da OCDE para Empresas Multinacionais.



Tomar as decisões certas

O Código abrange muitas situações e mostra o que fazer e o que não fazer sempre que possível. No entanto, haverá momentos em que precisará de exercer o seu discernimento. Tomar a decisão correta nem sempre é fácil. Se se encontrar numa situação em que não tem a certeza do que fazer e não consegue encontrar a resposta no Código ou em outras políticas e diretrizes, pergunte o seguinte a si mesmo:

- Está alinhado com os nossos valores de cuidado, ambição, urgência, propriedade e parceria?
- É consistente com nossa missão de apoiar a comunidade de doenças raras?
- Ficaria orgulhoso de contar aos outros o que decidiu fazer?
- É legal e ético?
- Se fosse notícia, sustentaria a nossa reputação?

Se a sua resposta a qualquer uma destas perguntas for não, não o faça. Se não tiver a certeza ou se parecer haver um conflito, peça conselho ao seu diretor; ou consulte um elemento da nossa equipa de conformidade, jurídica ou de recursos humanos.

Comportamentos ou ações antiéticos podem comprometer a nossa capacidade de cumprir a nossa missão. Portanto, as violações do nosso Código não são toleradas e também podem levar a ações disciplinares. Quaisquer ações disciplinares serão decididas de acordo com a natureza e gravidade da violação e de acordo com as leis e regulamentos aplicáveis.

Denunciar

As suas responsabilidades

Todos somos responsáveis pelo cumprimento dos objetivos deste Código de Conduta: não apenas cumprindo nós próprios os requisitos, mas também evitando violações. Enquanto colaborador da Sobi, deve alertar e denunciar quaisquer preocupações sobre qualquer coisa que considere ser antiética ou uma violação potencial do Código.

NÓS

- Incentivamos e apoiamos os colaboradores a relatar qualquer possível violação do Código ou da lei ou se ocorrer qualquer violação da política da empresa.
- Conduzimos uma investigação imediata de qualquer alegada violação e tomamos as medidas corretivas e/ou disciplinares adequadas.
- Proibimos qualquer ação retaliatória contra qualquer colaborador da Sobi ou cliente externo por fazer uma denúncia de boa-fé sobre uma suspeita de violação do Código, de qualquer lei ou de qualquer política da empresa, mesmo que uma investigação posterior prove que a denúncia é infundada.

Como manifestar preocupações

Se tiver dúvidas ou preocupações sobre uma possível má conduta ética, ou suspeitar de uma possível violação do Código, de qualquer lei ou de qualquer política da empresa, entre em contacto com:

- O seu superior hierárquico
- Gestor de RH
- Equipa do departamento jurídico ou Compliance

Se preferir permanecer anónimo, pode utilizar a Linha de Apoio Sobi Compliance Hotline, disponível na nossa página web tanto interna com externa.

Respeitar uns aos outros

Respeitamos todas as pessoas e os seus direitos humanos.

A nossa declaração de direitos humanos

Consideramos sempre o impacto das nossas atividades e decisões sobre o nosso pessoal e aqueles à nossa volta. Esforçamo-nos por conduzir os nossos negócios de uma forma que não conduza a qualquer dano às pessoas, seja causado diretamente por nós ou indiretamente através dos nossos parceiros e suas atividades, às quais estamos ligados.

Apoiamos e respeitamos a proteção dos direitos humanos e laborais adotados nacional e internacionalmente. No nosso quotidiano de negócios e em todas as nossas operações, seguimos declarações e convenções internacionais, incluindo:

- Os Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos da ONU
- A Declaração da Organização Internacional do Trabalho sobre os Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho
- A Convenção das Nações Unidas contra a Corrupção

Apoiamos a Declaração Política sobre Cobertura Universal de Saúde (UHC) adotada pelos Estados-Membros da ONU e reconhecemos as necessidades especiais da comunidade de doenças raras, conforme mencionado na declaração da UHC.



“É o direito de todo ser humano, sem distinção de qualquer espécie, gozar do mais alto padrão possível de saúde física e mental.”

– Declaração Política sobre Cobertura Universal de Saúde (UHC)

Local de trabalho seguro e saudável

Na Sobi, pode esperar um local de trabalho seguro e saudável – um local de trabalho que oferece um ambiente sustentável para todos nós. Ninguém deve ser prejudicado ou ferido durante o trabalho. Avaliamos continuamente os riscos das nossas operações para poder tomar medidas e prevenir incidentes.

Cada um de nós é responsável por contribuir para um ambiente de trabalho seguro e saudável. A segurança e o ambiente de trabalho constituem a base da nossa liderança e os diretores são responsáveis por garantir que os colaboradores e contratados recebam formação regular, bem como qualquer equipamento de segurança de que necessitem.

O que é esperado de si

FAZER

- Realizar ações destinadas a prevenir acidentes ou doenças.
- Denunciar situações perigosas, acidentes e incidentes.
- Cumprir as leis, regulamentos e políticas da empresa relativas saúde e segurança.

No caso de um incidente ou acidente, aprendemos ao analisar o que correu mal e implementamos ações para tornar o local de trabalho seguro e saudável.

Local de trabalho aberto e respeitador

A diversidade e equidade são a base da nossa força rara. A nossa aspiração é ajudar cada colaborador a atingir o seu potencial completo. Não toleramos discriminação.

O que é esperado de si

FAZER

- Respeitar os princípios da diversidade e a dignidade pessoal dos seus colegas.
- Mostrar confiança e tolerância.
- Tratar os seus colegas como gostaria que eles o tratassem.

NÃO FAZER

- Discriminar os colegas com base na nacionalidade, etnia, raça, cor, fé, religião, género, idade, incapacidade, opinião política, estado civil, estado parental, origem social, orientação sexual ou qualquer outra condição legalmente protegida.
- Assediar ou abusar de alguém ou envolver-se em qualquer outro comportamento que possa criar um ambiente de trabalho hostil.

O que pode esperar da empresa

Condições de trabalho justas

- **Remuneração justa** – O seu salário, horas extras e benefícios proporcionarão um salário digno e estarão, pelo menos, no nível exigido pela lei ou pelos padrões da indústria em áreas onde não há lei aplicável.
- **Equilíbrio entre vida profissional e pessoal** – Reconhecemos a necessidade de um equilíbrio saudável entre trabalho e tempo livre. Forneceremos, pelo menos, o período mínimo de licença remunerada estipulada.
- **Avaliações de desempenho justas** – Acreditamos firmemente em avaliações de desempenho justas. As avaliações de desempenho destacam oportunidades de desenvolvimento para que todos possam atingir o seu potencial máximo. O quão bem vive de acordo com os nossos valores será um fator na sua avaliação de desempenho.
- **Oportunidades justas de desenvolvimento de carreira** – Todos os colaboradores a todos os níveis devem ter a possibilidade de crescer e se desenvolver nas suas funções.

Liberdade de associação e direito à negociação coletiva

Mantemos um relacionamento construtivo com os nossos colaboradores comunicando de forma aberta e honesta.

- Tem liberdade para formar, associar-se ou abster-se de se associar a organizações que representem os seus interesses enquanto colaborador.
- Respeitamos o seu direito legal de participar em negociações coletivas.
- Não será sujeito a intimidação ou assédio no seu exercício pacífico desses direitos.



A “negociação coletiva” é um processo voluntário pelo qual os colaboradores podem discutir e negociar as suas condições de emprego.

Proteção de informações pessoais

Os nossos colaboradores, pacientes, clientes e parceiros, e todas as outras pessoas com quem interagimos, podem confiar em nós para processar informações pessoais de forma responsável e segura.

“Informação pessoal” são informações que podem ser usadas para identificar um indivíduo específico, por exemplo, nome, data de nascimento, morada ou número de identificação. Muitos países têm leis para proteger a informação pessoal.



O que pode esperar da empresa

- Recolhemos informação pessoal apenas para fins comerciais legítimos e por meios legais e não as divulgaremos nem utilizaremos para outros fins que não os legítimos ou exigidos por lei.
- Protegemos as informações pessoais através de salvaguardas de segurança razoáveis contra perda ou destruição accidental ou acesso, utilização, modificação ou divulgação não autorizados.
- Cumprimos todas as leis e regulamentos aplicáveis em relação à proteção de informação pessoal nos países onde fazemos negócios.

O que é esperado de si

- Apenas recolha informações pessoais sobre quaisquer pessoas em nome da empresa, para fins comerciais legítimos, por meios legais e em conformidade com a nossa Política de Tratamento de Dados Pessoais.
- Apenas utilize ou partilhe informações pessoais de forma consistente com o aviso fornecido quando as informações foram recolhidas ou com qualquer consentimento obtido.

Tolerância zero com trabalho infantil ou forçado

Não toleramos trabalho infantil de forma alguma. Não empregaremos qualquer pessoa com idade inferior à idade mínima legal para o emprego, de acordo com a Convenção das Nações Unidas sobre os Direitos da Criança.

Não aceitamos ou aplicamos trabalho forçado, obrigatório ou involuntário sob forma alguma. Para diretores e colaboradores, isso significa que não extraímos trabalho ou serviço uns dos outros sob a ameaça de qualquer penalização, nem trabalhamos contra a nossa própria vontade ou escolha.



Respeitar a comunidade de pacientes

Construímos relações com a comunidade com as necessidades de pacientes como prioridade.

Manter o contacto com a comunidade de doenças raras e de cuidados de saúde especializados é essencial para melhorar o diagnóstico e o tratamento de doenças raras e graves e para garantir a melhor qualidade de vida para as pessoas que vivem com essas condições. A comunidade de doenças raras abrange profissionais de saúde, organizações de pacientes, famílias e aqueles afetados por doença.

Temos o compromisso de cumprir todas as leis, regulamentos e códigos da indústria aplicáveis, incluindo os códigos estabelecidos pelas associações regionais e locais da indústria, nas nossas interações com as partes interessadas na área da saúde.

Interações com pacientes e organizações de pacientes

Interagimos com pacientes, prestadores de cuidados e organizações de pacientes com integridade, transparência, confiança e respeito mútuo e em total consistência com as regras e regulamentos aplicáveis e a política da Sobi.

Trabalhamos apenas com organizações respeitáveis, normalmente sem fins lucrativos e organizadas com a intenção de serem um órgão representativo em nome de uma doença ou condição.

O que é esperado de si

FAZER

- Ser transparente sobre qualquer interação com uma organização de pacientes.
- Respeitar a independência das organizações de pacientes na forma como operam.
- Familiarizar-se e cumprir a Política de Interações em Cuidados de Saúde da Sobi.

NÃO FAZER

- Pedir para ser o único financiador de uma organização ou de qualquer um dos seus programas.
- Pedir a qualquer representante de uma associação de pacientes para colocar os interesses da Sobi acima dos interesses dos pacientes.
- Pedir aos pacientes ou organizações de pacientes para promover qualquer produto ou serviço da Sobi.

Interações com profissionais de cuidados de saúde

Profissionais e organizações de cuidados saúde trabalham de forma regular com empresas do setor dos cuidados de saúde e desenvolver novos medicamentos. Todas as nossas interações com os cuidados de saúde têm como objetivo beneficiar os pacientes ou melhorar a prática da medicina. A comunidade deve ter a certeza de que as suas escolhas de tratamento se basearam exclusivamente nos méritos de cada produto e nas necessidades de cada paciente.

Somos transparentes sobre o trabalho que fazemos com os profissionais de saúde. Publicamos detalhes de transferências de valor de acordo com as leis aplicáveis e regulamentos do setor.

O que é esperado de si

FAZER

- Lembrar-se de que quando obtemos serviços de profissionais e organizações de cuidados saúde, deve ser devido a uma necessidade comercial legítima.
- Certificar-se de que qualquer atividade com as partes interessadas de cuidados de saúde seja aprovada de acordo com a Política de Interações de Saúde da Sobi e processos relacionados antes de qualquer compromisso ser feito.
- Cumprir todas as leis, regulamentações e códigos do setor aplicáveis ao interagir com as partes interessadas na área de saúde.

NÃO FAZER

- Oferecer ou dar a aparência de oferecer um incentivo ou recompensa a qualquer interessado na área de saúde para dar negócios à Sobi ou tratamento favorável para os nossos produtos.
- Pagar mais do que o valor de mercado adequado pelos serviços prestados.
- Interferir com a independência das decisões médicas de um profissional de saúde.

Segurança e qualidade do produto

A segurança dos pacientes é a mais alta prioridade para nós e é demonstrada pela nossa conformidade com os padrões de qualidade farmacêutica e as melhores práticas de farmacovigilância. Através de uma abordagem baseada em risco proativa e contínua, garantimos que o benefício é maior do que os riscos associados aos nossos produtos. Também tomaremos medidas para proibir qualquer falsificação dos nossos produtos e apoiar a rastreabilidade.

O que é esperado de si

Para garantir a segurança e a qualidade dos nossos produtos, nas nossas atividades de investigação, desenvolvimento, fabrico, armazenamento, distribuição ou pós-marketing, deve:

- Seguir as diretrizes de boas práticas da indústria farmacêutica (GxP).
- Cumprir as nossas políticas de comunicação de informações de segurança para garantir que a Sobi cumpra os cronogramas definidos para relatar informações de segurança às autoridades reguladoras e parceiros. Consultar a Formação de Segurança do Produto para obter mais informações.
- Cumprir todas as leis e regulamentos aplicáveis.

Exatidão das informações do produto

Promovemos um produto para uma utilização específica num país apenas depois de a aprovação regulamentar do produto e a comercialização terem sido permitidas.

O que é esperado de si

FAZER

- Certificar-se de que todas as informações do produto que disponibiliza são precisas, equilibradas, justas e apoiadas por evidências científicas.
- Certificar-se de que todas as informações do produto estejam em conformidade com as leis, regulamentos e códigos da indústria.

NÃO FAZER

- Emitir informações falsas ou enganosas sobre o produto.

Investigação e desenvolvimento éticos

Ciência de alta qualidade e ética é da maior importância para nós.

A nossa investigação é fundamentada por uma necessidade científica e médica. A conceção dos nossos estudos e os estudos que apoiamos deverão permitir uma avaliação científica sólida. Para evitar a exposição dos participantes a riscos desnecessários, todos os estudos são ética e cientificamente revistos e aprovados, e conduzidos e relatados em conformidade com:

- Diretrizes sobre Boas Práticas Clínicas (GCP) da Conferência Internacional de Harmonização (ICH)
- A última revisão dos Princípios Éticos para a Investigação Médica em Seres Humanos (a Declaração de Helsínquia)
- Todos os requisitos legais e regulamentares



Ao conduzir estudos clínicos, garantimos que disponibilizamos aos participantes informações abrangentes e fáceis de compreender, para que se inscrevam apenas por sua própria vontade e com consentimento informado. Os pacientes também têm o direito de se retirar de um estudo sem comprometer os cuidados que recebem.

Estamos cientes de que trabalhar na área de doenças raras pode representar requisitos extraordinários em relação a pacientes pediátricos e vulneráveis e pessoas com doenças genéticas. Isso pode incluir precauções especiais em áreas como obtenção de consentimento, considerações sobre privacidade de dados em pequenas populações de pacientes e investigação de doenças genéticas. Além disso, esse grupo deve beneficiar do conhecimento, práticas ou intervenções que resultam da pesquisa.

Conduzimos a nossa investigação abertamente. Registamos e relatamos todos os nossos estudos clínicos e partilhamos os resultados completos e precisos dos nossos estudos clínicos, mesmo que eles mostrem um resultado não benéfico para a nossa empresa.

Entendemos que o uso de amostras biológicas humanas em investigação e desenvolvimento de terapia é uma área potencialmente sensível e todas as utilizações devem estar em conformidade com todas as legislações, regulamentações e diretrizes externas relevantes.

Respeitar a sociedade



Comprometemo-nos com a responsabilidade social e estamos empenhados em promover uma concorrência justa.

Anticorrupção

Agimos de acordo com todas as leis antissuborno e não nos envolveremos em qualquer forma de suborno para garantir negócios para nós ou para qualquer outra empresa. Garantimos que qualquer relacionamento com funcionários do governo ou partes interessadas no setor dos cuidados saúde seja legítimo. Também gerimos os riscos de que aqueles que atuam em nosso nome, como os nossos parceiros e agentes, não se envolvam em práticas corruptas. Consulte a nossa Política Anticorrupção.

“Suborno” significa oferecer (ou solicitar) um benefício impróprio com a intenção de influenciar ou recompensar o comportamento de alguém para obter uma vantagem comercial.

“Funcionários do governo” são pessoas que:

- Ocupam um cargo legislativo, administrativo ou judicial de qualquer tipo ou
- Exercem uma função pública para um país ou território, ou qualquer agência pública ou empresa pública desse país ou território, ou
- Atuam como funcionário ou agente de uma organização pública.

Os profissionais de saúde podem ser considerados funcionários do governo se forem empregados ou agirem em nome de instituições de saúde públicas.

O que é esperado de si

FAZER

- Esteja ciente de que a Sobi pode ser responsabilizada por ações de terceiros e garanta que os procedimentos de devida diligência sejam seguidos quando necessário para gerir esse risco.

NÃO ofereça, dê ou receba suborno de nenhuma forma. Isto inclui:

- Fornecer, oferecer ou prometer qualquer suborno (incluindo dinheiro, bens, hospitalidade, presentes ou qualquer outro item de valor), direta ou indiretamente, a funcionários do governo e profissionais e organizações de saúde.
- Fazer pagamentos ou fornecer benefícios a funcionários do setor privado para influenciá-los a obter ou reter uma vantagem comercial.
- Aceitar ou solicitar quaisquer benefícios ilegais ou inadequados (incluindo dinheiro, mercadorias, hospitalidade, presentes ou qualquer outro item de valor) de fornecedores, clientes ou outros com quem fazemos negócios.

Concorrência leal

Competimos de forma justa e não nos envolvemos em práticas e condutas que possam ter um efeito prejudicial sobre a concorrência.



“Leis de concorrência ou antitruste” existem para manter um mercado competitivo, regulando a conduta anticompetitiva das empresas para garantir que elas concorram de forma justa. A lei da concorrência proíbe acordos, práticas e condutas que tenham, ou possam ter, um efeito prejudicial sobre a concorrência, como conluio entre concorrentes ou abuso de poder de mercado.

O que é esperado de si

FAZER

- Certifique-se de que está familiarizado com os princípios da lei de concorrência se o seu trabalho envolver contactos com clientes, fornecedores ou concorrentes. Consulte a Política Sobi sobre Concorrência Leal.
- Pare a conversa se estiver numa reunião na qual um concorrente levanta um tópico sensível do ponto de vista da lei da concorrência.
- Procure orientação do Departamento Jurídico se tiver dúvidas ou preocupações relacionadas com as leis de concorrência.

NÃO FAZER

- Impor restrições ilegais de preços de revenda a grossistas, distribuidores, licenciados, agências de vendas ou qualquer outra parte.
- Trocar informações ou chegar a um acordo com concorrentes sobre preços, alocação de mercado, estratégias de negócios ou qualquer outra informação competitiva.

Conflitos de interesse

Asseguramos que os nossos relacionamentos pessoais e atividades não profissionais não influenciem ou pareçam influenciar a nossa tomada de decisão, julgamento ou conduta nos negócios da Sobi.

Um “conflito de interesses” ocorre quando interesses pessoais, financeiros ou outros interesses externos à empresa podem influenciar, ou podem ser vistos como estando a influenciar, os deveres e decisões profissionais dos colaboradores da Sobi.

O que é esperado de si

- Aja sempre no melhor interesse da empresa e evite qualquer ação ou situação que possa entrar em conflito com os interesses da Sobi.
- Se se encontrar numa situação real ou potencial em que o seu interesse pessoal potencialmente entre em conflito com o da empresa – por exemplo, se um amigo ou parente for colaborador de uma empresa com a qual a Sobi está em negociações – seja aberto e transparente sobre a situação e consulte a sua chefia direta ou o departamento de RH ou jurídico antes de tomar qualquer medida. Consulte a Política Anticorrupção da Sobi.

Conformidade comercial

Cumprimos todas as leis e regulamentos relevantes ao importar e exportar produtos, materiais, máquinas, tecnologia e outros itens. Considerações específicas e mapeamento de risco são aplicados a países sancionados e partes restritas.

“Conformidade comercial” descreve os termos e condições para todo o comércio entre dois ou mais países e inclui questões alfandegárias (importação e exportação) e controlo de exportação (como sanções ou utilização dupla).

O que é esperado de si

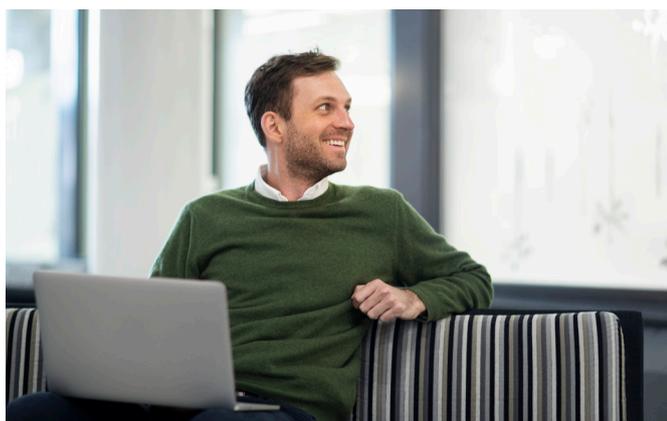
- Se for responsável pela exportação ou importação de bens ou tecnologias, deve estar familiarizado com essas leis e regulamentos e as normas da Sobi.

Comunicação com os nossos investidores

Fazemos a divulgação oportuna e precisa das informações da empresa aos investidores. A comunidade de investidores pode esperar que cumpramos todas as leis e regulamentações aplicáveis e as políticas da empresa relativas a divulgação de informações financeiras, incluindo leis de valores mobiliários e regulamentos que restringem a comercialização de valores mobiliários.

O que é esperado de si

- Se o seu trabalho envolver divulgações públicas, deve estar familiarizado com as leis e regulamentos relevantes e as políticas da empresa. Consulte a Política de Comunicação da Sobi.
- Se tomar conhecimento de “informações materiais não públicas” sobre a Sobi, ou qualquer empresa que esteja a fazer negócios com a Sobi, não deve utilizar essas informações para o seu benefício ou de outra pessoa até que sejam divulgadas publicamente. Consulte a Política de Informação Privilegiada da Sobi.



“Informação não pública relevante” é qualquer informação não pública que poderia ter uma influência material nas decisões dos investidores de vender ou comprar valores mobiliários. Exemplos podem ser a emissão de ações, recompra de ações, fusões e aquisições, comercialização de novos produtos, progresso ou falha de testes clínicos e mudanças materiais nas previsões financeiras.

Interações com partidos políticos e políticas públicas

A Sobi é politicamente neutra. Não fazemos pagamentos ou doações de qualquer espécie a partidos políticos ou candidatos, ou às suas instituições, agências ou representantes.

Podemos participar em debates sobre políticas relativas a assuntos de legítima preocupação para nossos negócios, os nossos colaboradores e as comunidades nas quais operamos. A conscientização dos políticos é uma atividade legítima realizada por colaboradores selecionados e autorizados da Sobi.

O que é esperado de si

- Se o seu trabalho envolver o diálogo com governos e outros órgãos públicos para informar ou influenciar as políticas públicas, deve fazê-lo de acordo com as leis locais, agir com transparência e deixar claro que está a agir em nome da Sobi.

Responsabilidade ambiental

Proteger o meio ambiente é uma condição prévia para o desenvolvimento sustentável. Tomamos medidas para avaliar, divulgar e minimizar o impacto ambiental das nossas atividades e produtos ao longo do seu ciclo de vida.

Trabalhamos ativamente para proteger a terra, a água, o ar, os recursos naturais a biodiversidade e o clima, aplicando a lei e seguindo as recomendações de especialistas. E encorajamos outros dentro da nossa esfera de influência a fazer o mesmo, em estreita relação com as companhias envolvidas na nossa cadeia de valor.

A Sobi é signatária do Pacto Global da ONU, apoiando ativamente os princípios ambientais na forma como conduzimos os nossos negócios.



O que é esperado de si

- Assumir a responsabilidade pelas questões ambientais sobre as quais tem controlo e trabalhar de acordo com o princípio da precaução para que danos e perturbações ao meio ambiente sejam evitados.
- Familiarizar-se e cumprir a nossa Política Ambiental.
- Relatar quaisquer situações perigosas que possam prejudicar o meio ambiente ou que se desviem da nossa política.



Respeitar a empresa

Protegemos os nossos ativos, as nossas informações e os nossos documentos e garantimos uma contabilidade correta para não arriscar a nossa missão de apoiar a comunidade de doenças raras.

Proteção dos ativos da empresa

FAZER

- Proteger os fundos, propriedades e outros ativos de Sobi e usá-los exclusivamente para fins legítimos no cumprimento das suas obrigações para com a Sobi.
- Promover a utilização adequada de dispositivos informáticos da Sobi (computadores, telefones e outros dispositivos móveis) e sistemas de TI de acordo com a Política Global de TI da Sobi.

NÃO FAZER

- Reclamar ou permitir qualquer reembolso de despesas fraudulento.
- Utilizar os equipamentos de informática ou sistemas de TI da Sobi de forma ilegal ou inadequada e para uso pessoal, exceto para utilização temporária permitida pela política da empresa.
- Instalar software não autorizado, como software de partilha de ficheiros, que corre o risco de divulgar informações inadvertidamente a terceiros.

Registos da empresa, divulgações e transações de títulos

Relatórios financeiros corretos permitem que a Sobi seja uma empresa fiável no mercado. Todos os nossos registos comerciais e financeiros devem ser precisos e as transações financeiras devem ser relatadas de forma não enganosa.

FAZER

- Registrar todas as transações com precisão e de acordo com os GAAP (princípios de contabilidade normalmente aceites).
- Manter sistemas de controlo interno para garantir que todas as transações sejam registadas de forma precisa e adequada.
- Pagar e declarar impostos de forma responsável e transparente.
- Cumprir todas as leis e regulamentos aplicáveis e políticas da empresa relativas à contabilidade corporativa.

NÃO FAZER

- Dar entradas falsas ou artificiais no registo de transações.

Informações confidenciais e propriedade intelectual

Protegemos todas as informações confidenciais, incluindo segredos comerciais e informações comerciais ou técnicas sobre a Sobi, os nossos produtos e os nossos parceiros.

Propriedade intelectual, como patentes, designs, direitos de autor, marcas registadas, *know-how*, dados e conhecimento técnico, desenvolvidos ou obtidos pela Sobi através de investigação, desenvolvimento ou outras atividades são ativos vitais. Protegemos a nossa propriedade intelectual e cooperamos no estabelecimento, manutenção e proteção dos nossos direitos de propriedade intelectual.

Da mesma forma, terceiros podem esperar que respeitemos e protejamos as suas informações confidenciais e direitos de propriedade intelectual.

O que é esperado de si

FAZER

- Utilizar informações confidenciais apenas para o desempenho das suas funções na Sobi.
- Divulgar essas informações apenas para quem precisa saber, tanto dentro da Sobi quanto entre terceiros.
- Proteger essas informações e mantê-las em sigilo, mesmo após o término do seu vínculo laboral com a Sobi.

NÃO FAZER

- Obter ou tentar obter informações confidenciais por meios ilegais ou antiéticos, seja diretamente ou através de um agente.
- Divulgar indevidamente tais informações a terceiros.
- Pedir aos colaboradores da Sobi que divulguem informações confidenciais sobre os seus antigos empregadores.